

## Des projets audacieux au CSSPO pour la réussite des élèves!

**Gatineau, le 26 août 2024.** – Le Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais (CSSPO) est fier de partager ses projets majeurs en cours qui auront des impacts positifs pour ses élèves, son personnel et la communauté. La refonte complète des projets pédagogiques, la création de pôles de service pour les élèves issus de l'immigration, la construction de nouvelles écoles, l'adoption d'une politique de diversité ainsi que les initiatives de recrutement et de valorisation du personnel démontrent que le CSSPO réalise des projets ambitieux pour la réussite scolaire et le bien-être de la communauté éducative.

### Refonte des projets pédagogiques particuliers

Après plusieurs années de réflexion, le CSSPO a proposé à la communauté scolaire des changements importants pour les projets pédagogiques particuliers de ses écoles primaires et secondaires. Ces propositions visent à offrir plus d'accessibilité, d'équité et de proximité à davantage d'élèves. Dès l'automne, le conseil d'administration pourrait adopter les modifications suivantes :

#### Primaire

- Éliminer les critères de sélection basés sur les résultats pour tous les PPP dès la rentrée 2025.
- Mettre fin au Programme d'éducation internationale (PEI) dans les écoles primaires en 28-29.
- Permettre aux élèves qui ont amorcé leur formation dans les groupes accélérés du PEI de terminer leur parcours.

#### Secondaire

- Éliminer les critères de sélection basés sur les résultats pour tous les PPP dès la rentrée 2025.
- Offrir ou donner accès à des PPP aux élèves de l'adaptation scolaire.
- Modifier le statut du Programme d'éducation intermédiaire (PEI) au secondaire de PPP CSS à PPP école.
- Ne pas reconduire, après la rentrée 2028, les PPP engendrant des frais supplémentaires de transport au CSS (transport inclus pour les élèves admissibles).

- *Document explicatif sur les actions proposées : [Cliquez ici](#)*
- *Page Web sur le processus de réflexion et les actions proposées : [Cliquez ici](#)*

### Main-d'œuvre et initiatives

Le CSSPO travaille sans relâche pour s'assurer d'accueillir du personnel de qualité et en quantité suffisante afin de viser la réussite de tous ses élèves. Le CSSPO est en bonne posture pour pourvoir l'ensemble de ses postes pour la rentrée scolaire.

Des initiatives de recrutement, de reconnaissance et de valorisation du personnel sont mises en œuvre pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre. Parmi ces initiatives, le CSSPO est particulièrement heureux d'avoir adopté, en juin dernier, une [politique de soutien envers les membres du personnel qui expriment une diversité sexuelle et de genre](#). Celle-ci témoigne de la volonté de l'organisation d'offrir des milieux de travail où l'acceptation et le respect des autres sont des valeurs essentielles. De plus, durant l'année scolaire, le CSSPO établira une nouvelle marque employeur et veillera à faire connaître sa culture pour aider au recrutement et à la valorisation du personnel. D'autres initiatives sont mises en place afin d'aider notamment pour le recrutement à l'étranger, l'accompagnement des nouveaux membres du personnel enseignant et l'intégration du personnel issu de l'immigration.

### **Données sur la réussite scolaire**

En dépit des années de pandémie et des grèves qui ont touché le milieu scolaire, le CSSPO est extrêmement fier de noter une amélioration constante de son taux de diplomation à travers les années. De plus, les résultats obtenus aux examens de juin des dernières années ne démontrent pas d'impact direct de ces événements sur la performance des élèves du CSSPO. En effet, les résultats ne révèlent aucune tendance générale, mais plutôt des variations, avec des baisses dans certains cas et des hausses dans d'autres.

- *Données du CSSPO sur le taux de diplomation et les résultats aux épreuves : [Cliquez ici](#)*

Ceci démontre que le travail, les initiatives et les stratégies adoptées par le personnel du CSSPO pour accompagner les élèves vers la réussite scolaire portent fruit. Pour la deuxième année de réalisation de son Plan d'engagement vers la réussite, le CSSPO poursuivra ses efforts afin d'augmenter le taux de diplomation grâce à une série d'actions stratégiques qui ciblera principalement les élèves HDAA, les élèves issus de l'immigration et les garçons.

### **Infrastructures scolaires**

Le CSSPO a investi 14 millions \$ au courant de l'année 2023-2024 pour assurer des conditions favorables au bien-être des élèves et du personnel dans ses établissements scolaires. Cette somme a été injectée pour le maintien et la bonification du parc immobilier du CSSPO, en fonction des priorités établies. Ces travaux visent, par exemple, l'amélioration de la qualité de l'air dans les écoles, la climatisation de certains locaux et la mise aux normes de bâtiments. Comme partout au Québec, le parc immobilier du CSSPO est vieillissant, mais toute l'importance nécessaire est accordée pour accueillir les élèves et le personnel dans des environnements sains et sécuritaires.

À la rentrée scolaire, le CSSPO ouvrira une nouvelle école primaire dans le secteur Aylmer (École de l'Aigle) et les élèves de la municipalité de La Pêche pourront accéder à l'agrandissement de l'École au Cœur-des-Collines. Les projets de nouvelles écoles dans le secteur du Plateau (038) et dans la municipalité de Chelsea (039) ainsi que celui de l'agrandissement de l'École de l'Amérique-Française se poursuivront malgré des échéances repoussées d'une année.

### **Nouveaux pôles de service pour les élèves issus de l'immigration**

Des pôles de service ont été mis sur pied dans les cinq écoles qui se trouvent au sein des principaux secteurs où habitent les élèves issus de l'immigration en besoin de soutien. Ces pôles, qui offriront des services spécialisés, permettront à plus d'élèves des classes d'accueil d'être dans leur école de quartier, facilitant ainsi leur intégration.

« C'est avec une immense fierté que je vois se concrétiser nos projets innovateurs, ambitieux et audacieux, dont l'objectif premier est la réussite scolaire et le bien-être de l'ensemble de nos élèves et de notre personnel. Ces initiatives sont rendues possibles grâce à la grande compétence et au dévouement des membres de notre personnel qui incarnent nos valeurs de collaboration, de bienveillance, d'engagement et d'équité. La concrétisation de ces projets est essentielle pour aider à ce que chaque élève puisse atteindre son plein potentiel », a déclaré Nadine Peterson, directrice générale du CSSPO.

- 30 -

**Source :** Maude Hébert  
Coordonnatrice aux communications  
Service du secrétariat général et des communications  
Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais  
819 771-4548, poste 850711  
[communications@csspo.gouv.qc.ca](mailto:communications@csspo.gouv.qc.ca)